

**ZARZĄDZENIE NR 85/2023
BURMISTRZA MIASTA KRYNICA MORSKA**

z dnia 27 lipca 2023 r.

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Krynica Morska

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530) oraz przepisów Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.) oraz art. 77²§ 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 1510 ze zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1.

W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Krynica Morska stanowiącym załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr 76/19 Burmistrza Miasta Krynica Morska z dnia 14.11.2019 r., zmienionym Zarządzeniem Nr 95/2021 Burmistrza Miasta Krynica Morska z dnia 17 grudnia 2021 r., zmienionym Zarządzeniem Nr 85/2022 Burmistrza Miasta Krynica Morska z dnia 30 września 2022r. zmianie ulegają Załączniki Nr 1 i Nr 2, jak w załącznikach Nr 1 i Nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2.

Pozostała treść Zarządzenia Burmistrza Miasta Krynica Morska Nr 76/19 z dnia 14.11.2019 r. zmienionego Zarządzeniem Nr 95/2021 Burmistrza Miasta Krynica Morska z dnia 17 grudnia 2021 r., zmienionego Zarządzeniem Nr 85/2022 Burmistrza Miasta Krynica Morska z dnia 30 września 2022 r. pozostaje bez zmian.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości pracowników przez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Miasta Krynica Morska oraz po opublikowaniu w BIP Urzędu Miasta Krynica Morska na stronie www.krynicamorska.tv. z mocą obowiązującą od dnia 01 lipca 2023 r.

Burmistrz Miasta Krynica
Morska

Adam Ostrowski

Załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 85/2023

Burmistrza Miasta Krynica Morska

z dnia 27 lipca 2023 r.

Tabela stanowisk
Kategorie zaszeregowania, wymagania kwalifikacyjne oraz ustalenie stawek dodatku funkcyjnego na określonych stanowiskach

1. Stanowiska kierownicze urzędnicze

L.P.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego	Wykształcenie	Staż pracy (w latach)
1	Sekretarz Miasta	XVII - XX	7	wyższe	4
2	Kierownik referatu	XIII- XVII	6	wyższe	4

2. Stanowiska urzędnicze

1	Radca Prawny	XIII-XX	-----	według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów
2	Inspektor	XII- XVII	-----	wyższe średnie	3 5
3	Podinspektor, informatyk	X- XIV	-----	Wyższe średnie	- 3
4	Samodzielny referent	X- XIII	-----	Wyższe średnie	1 4
5	Referent, kasjer, księgowy	IX- XI	-----	średnie	1
6	Młodszy referent, Młodszy księgowy	VIII- XI	-----	średnie	-
7	Pełnomocnik do spraw informacji niejawnych, zastępca pełnomocnika do spraw ochrony informacji niejawnych	XIV -XVII	-----	według odrębnych przepisów	

3. Stanowiska pomocnicze i obsługi.

1	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac inwentaryzacyjnych	XII- XIV	-----	wyższe	4
		XI- XIII	-----	wyższe średnie	3 5
2	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac inwentaryzacyjnych	X- XII	-----	wyższe średnie	- 3
		IX- XI	-----	średnie	2
		VIII- IX	-----	średnie	-
3	Konserwator	VI - X	-----	zasadnicze	-
4	Robotnik gospodarczy	III-VII	-----	podstawowe	-
5	Sekretarka	IX- X	-----	średnie	-

Załącznik Nr 2 do zarządzenia Nr 85/2023

Burmistrza Miasta Krynica Morska

z dnia 27 lipca 2023 r.

TABELA MIESIĘCZNYCH KWOT WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021	Maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego ustalona w UM Krynica Morska
I	3 300	6 600
II	3 350	6 700
III	3 400	6 800
IV	3 450	6 900
V	3 500	7 000
VI	3 550	7 100
VII	3 600	7 200
VIII	3 650	7 300
IX	3 700	7 400
X	3 800	7 600
XI	3 900	7 800
XII	4 000	8 000
XIII	4 100	8 200
XIV	4 200	8 400
XV	4 300	8 600
XVI	4 400	8 800
XVII	4 600	9 200
XVIII	4 800	9 600
XIX	5 000	10 000
XX	5 200	10 400