

ZARZĄDZENIE NR 67/2023
BURMISTRZA MIASTA KRYNICA MORSKA

z dnia 20 czerwca 2023 r.

w sprawie zmiany Regulaminu Pracy Urzędu Miasta w Krynicy Morskiej

Na podstawie art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r., poz. 530), art. 22^{1c} ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2022 r., poz. 1510 ze zm.) oraz § 21 pkt 2-4 i 11 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta w Krynicy Morskiej, stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 84/20 Burmistrza Miasta Krynica Morska z dnia 14 grudnia 2020 r. w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta w Krynicy Morskiej¹⁾ zarządza się co następuje:

§ 1.

W Regulaminie Pracy Urzędu Miasta w Krynicy Morskiej, stanowiącym załącznik nr 1 do zarządzenia nr 64/15 Burmistrza Miasta Krynica Morska z dnia 16 września 2015 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy Urzędu Miasta w Krynicy Morskiej, zmienionego zarządzeniem nr 46/19 Burmistrza Miasta Krynica Morska z dnia 2 sierpnia 2019 r., wprowadza się następujące zmiany:

1. Po rozdziale XIV wprowadza się rozdział XIV a. w następującym brzmieniu:

„XIV a. ZAKŁADOWA KONTROLA TRZEŻWOŚCI

§ 41a. 1. W celu zapewnienia ochrony życia i zdrowia pracowników, pracodawca wprowadza zakładową procedurę weryfikacji trzeźwości pracowników.

2. Kontrolą trzeźwości objęci są wszyscy pracownicy Urzędu Miasta w Krynicy Morskiej.

3. Kontrolę trzeźwości przeprowadza kierownik zakładu (lub w imieniu kierownika zakładu - pracownik odpowiedzialny za prowadzenie spraw BHP) wraz z przełożonym pracownika.

4. Podczas kontroli trzeźwości pracodawca może weryfikować obecność w organizmie kontrolowanej osoby zarówno alkoholu, jak i innych substancji działających podobnie jak alkohol.

5. Badanie kontroli trzeźwości przeprowadzane jest z poszanowaniem godności oraz innych dóbr osobistych pracownika, w osobnym pomieszczeniu, a jego wynik podaje się do wiadomości wyłącznie badanemu. W razie stwierdzenia obecności alkoholu lub innych podobnie działających substancji w organizmie badanego, wynik kontroli przekazuje się również przełożonym badanego pracownika i osobom, których działanie jest niezbędne do nałożenia przez pracodawcę kary porządkowej lub zakończenia stosunku pracy.

6. Kontrola trzeźwości zostaje wprowadzona na czas nieokreślony.

7. Kontrola może być przeprowadzana po stawieniu się do pracy, wrywkowo - nie częściej niż jeden raz w miesiącu, a także w każdym przypadku gdy zachodzi podejrzenie, iż pracownik znajduje się w pracy w stanie po użyciu alkoholu lub w stanie nietrzeźwości.

¹⁾ zmienionego Zarządzeniem nr 1/21 Burmistrza Miasta Krynica Morska z dnia 5 stycznia 2021 r., zmienionego Zarządzeniem nr 41/2021 Burmistrza Miasta Krynica Morska z dnia 2 czerwca 2021 r., zmienionego Zarządzeniem nr 54/2021 Burmistrza Miasta Krynica Morska z dnia 13 sierpnia 2021 r., zmienionego Zarządzeniem nr 75/2021 Burmistrza Miasta Krynica Morska z dnia 21 października 2021 r., zmienionego Zarządzeniem nr 78/2022 Burmistrza Miasta Krynica Morska z dnia 14 września 2022 r., zmienionego Zarządzeniem nr 115/2022 Burmistrza Miasta Krynica Morska z dnia 1 grudnia 2022 r., zmienionego Zarządzeniem nr 5/2023 Burmistrza Miasta Krynica Morska z dnia 17 stycznia 2023r.

8. Kontrola trzeźwości obejmuje badanie przy użyciu metod niewymagających badania laboratoryjnego, za pomocą urządzenia posiadającego ważny dokument potwierdzający jego kalibrację lub wzorcowanie.

9. Kontrola trzeźwości polega na stwierdzeniu braku obecności alkoholu w organizmie pracownika albo obecności alkoholu, wskazującej na stan po użyciu alkoholu albo stan nietrzeźwości w rozumieniu ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz.U. z 2023 r. poz. 165 ze zm.).

10. Za równoznaczne ze stwierdzeniem braku obecności alkoholu w organizmie pracownika uznaje się przypadki, w których zawartość alkoholu nie osiąga lub nie prowadzi do osiągnięcia wartości właściwych dla stanu po użyciu alkoholu.

11. Kierownik zakładu nie dopuszcza pracownika do pracy w przypadku, gdy kontrola trzeźwości wykaże obecność alkoholu w organizmie pracownika wskazującą na stan po użyciu alkoholu albo stan nietrzeźwości w rozumieniu ustawy z 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi albo zachodzi uzasadnione podejrzenie, że pracownik stawiał się do pracy w stanie po użyciu alkoholu albo w stanie nietrzeźwości lub spożywał alkohol w czasie pracy.

12. W przypadku gdy wynik badania nie wskazuje na stan po użyciu alkoholu albo stan nietrzeźwości pracownika, okres niedopuszczenia pracownika do pracy jest okresem usprawiedliwionej nieobecności w pracy, za który pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia.

13. Pracownik otrzymuje do wiadomości pisemną informację potwierdzającą podstawy niedopuszczenia do pracy oraz informację z przeprowadzonego badania, o której mowa w ust.15.

14. Na żądanie Kierownika zakładu lub pracownika niedopuszczonego do pracy, badanie stanu trzeźwości pracownika przeprowadza uprawniony organ powołany do ochrony porządku publicznego.

15. Pracodawca przetwarza informacje o dacie, godzinie i minucie oraz wyniku badania przeprowadzonego przy użyciu metody nie wymagającej badania laboratoryjnego za pomocą urządzenia posiadającego ważny dokument potwierdzający jego kalibrację lub wzorcowanie.

16. Informacje, o których mowa w ust. 15 są przetwarzane w przypadku wyników wskazujących stan po użyciu alkoholu albo stanu nietrzeźwości wyłącznie, gdy jest to niezbędne do zapewnienia ochrony dóbr takich jak ochrona życia i zdrowia pracowników lub innych osób lub ochrona mienia.

17. Informacje, o których mowa w ust.13 i ust.15 przechowywane są w aktach osobowych pracownika przez okres nieprzekraczający roku od dnia ich zebrania, po upływie którego zostają usunięte z akt, z zastrzeżeniem ust.18.

18. Wydłużenie okresu przechowywania informacji ma miejsce w sytuacji gdy mogą one stanowić lub stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa, a pracodawca jest stroną tego postępowania lub powziął wiadomość o wytoczeniu powództwa lub wszczęciu postępowania. W takich przypadkach okres przechowywania danych ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.

19. W przypadku zastosowania kary upomnienia, kary nagany lub kary pieniężnej pracodawca przechowuje informacje o dacie, godzinie, minucie badania oraz wyniku pomiaru weryfikacji trzeźwości w aktach osobowych pracownika do czasu uznania kary za niebyłą zgodnie z art. 113 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 1510 ze zm.).

20. W sprawie kontroli pracownika na obecność substancji działających podobnie do alkoholu, przepis ust. 2 – 19 stosuje się odpowiednio.”.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości pracowników w sposób zwyczajowo przyjęty u Pracodawcy.

Burmistrz Miasta Krynica
Morska

Adam Ostrowski