

**Projekt**

z dnia 3 listopada 2022 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR LII/.../2022  
RADY MIEJSKIEJ W KRYNICY MORSKIEJ**

z dnia ..... 2022 r.

**w sprawie Regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Szkole Podstawowej im. Janusza Korczaka w Krynicy Morskiej prowadzonej przez Gminę Miasta Krynica Morska**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) Rada Miejska w Krynicy Morskiej, uchwała, co następuje:

**§ 1.**

Ustala się Regulamin określający zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Szkole Podstawowej im. Janusza Korczaka w Krynicy Morskiej prowadzonej przez Gminę Miasta Krynica Morska stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.**

Tracą moc uchwały:

1. Uchwała Nr XII/124/15 Rady Miejskiej w Krynicy Morskiej z dnia 26 listopada 2015 r. w sprawie przyjęcia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe, nagrody ze specjalnego funduszu nagród oraz wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

2. Uchwała Nr XXXVI/339/18 Rady Miejskiej w Krynicy Morskiej z dnia 15 marca 2018 r. w sprawie zmiany „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe, nagrody ze specjalnego funduszu nagród oraz wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

**§ 3.**

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Krynica Morska.

**§ 4.**

1. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

2. Uchwała obowiązuje od 01 września 2022 r.

Przewodnicząca Rady  
Miejskiej

**Sylwia Szczurek**

**Regulamin określający zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Szkole  
Podstawowej im. Janusza Korczaka w Krynicy Morskiej prowadzonej przez Gminę  
Miasta Krynica Morska**

**Rozdział 1.**

**Przepisy ogólne**

**§ 1.**

Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole im. Janusza Korczaka w Krynicy Morskiej prowadzonej przez Gminę Miasta Krynica Morska, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym sprawowania funkcji dyrektora szkoły, wychowawcy klasy, mentora a także za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**§ 2.**

Ilekcóż w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy - Karta Nauczyciela;
- 3) organie prowadzącym - należy przez to rozumieć Gminę Miasta Krynica Morska;
- 4) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Miasta Krynica Morska;
- 5) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela oraz innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, prowadzonej przez Gminę Miasta Krynica Morska;
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć ucznia szkoły;

- 7) klasie - należy przez to rozumieć oddział szkoły podstawowej;
- 8) dyrektorze - należy przez to rozumieć także nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora;
- 9) obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c oraz ust. 7 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 2.**

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 3.**

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy - Karta Nauczyciela oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

#### **§ 4.**

Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę określa rozporządzenie.

#### **§ 5.**

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę w określonej wysokości jest udokumentowanie przez niego okresów, o których mowa w § 4.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;
  - 3) w przypadku doręczenia przez nauczyciela świadectwa pracy lub zaświadczenia uprawniającego do zwiększenia dodatku - wyższa stawka będzie przysługiwała od pierwszego dnia miesiąca po złożeniu dokumentów;
  - 4) dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia za dni za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie;
  - 5) dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem

lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział 3.**

#### **Dodatek motywacyjny**

##### **§ 6.**

Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach;
- b osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce;
- c osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i doświadczenia;

2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

- a umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- b pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie;
- c zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym;
- d podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności;
- e wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach wprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej,

- metodycznej lub mieszanej ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia;
- b aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji;
  - c podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę;
  - b sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
  - c prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów;
  - d współpraca z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły;
  - e udział w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich;
  - f aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły oraz zleconych przez dyrektora zespołu szkół;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku dyrektora, skutkującą wzorową realizacją powierzonych zadań;
  - b szczególnie efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego ucznia;
  - c działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym;
  - d podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;
- 3) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego;

- b prowadzenie przez nauczyciela programów realizowanych w ramach współpracy dzieci i młodzieży z gmin partnerskich;
- c podejmowanie, w atrakcyjnej formie, dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.

#### **§ 7.**

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony:
  - 1) dla nauczyciela nie krótszy, niż 2 miesiące i nie dłuższy, niż 6 miesięcy;
  - 2) dla dyrektora nie krótszy, niż 2 miesiące i nie dłuższy, niż 6 miesięcy.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego miesięcznie wynosi:
  - 1) dla nauczyciela do 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego;
  - 2) dla dyrektora do 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora zespołu szkół - Burmistrz Gminy Miasta Krynica Morska jako organ prowadzący szkołę.
4. Na realizację dodatku motywacyjnego przeznaczają się środki w wysokości 6 % planowanych rocznych wydatków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli w szkole ( bez odpraw i nagród jubileuszowych)
5. Dodatek motywacyjny stanowi podstawę naliczenia wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z tytułu ubezpieczenia społecznego.

#### **§ 8.**

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **§ 9.**

Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

### **Rozdział 4.**

#### **Dodatek funkcyjny**

#### **§ 10.**

1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala się z uwzględnieniem złożoności warunków organizacyjnych szkoły oraz uwarunkowań środowiskowych i społecznych, w których szkoła funkcjonuje.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:
  - 1) dla dyrektora – Burmistrz Miasta Krynica Morska;

2) dla pozostałych funkcji - dyrektor szkoły

5. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatku funkcyjnego:

- 1 Dyrektor do 60 % osobistego pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
- 2 Opiekun stażu 6 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
- 3 Wychowawca klasy lub oddziału przedszkolnego 300 zł
- 4 Mentor 6 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym

6. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 5, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca-od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej przez Burmistrza Miasta Krynica Morska dla dyrektora szkoły przysługuje osobie zastępującej dyrektora od dnia powierzenia stanowiska proporcjonalnie do przepracowanych dni.

9. Otrzymanie dodatku o którym mowa w ustępie 1. nie wyłącza prawo do otrzymania dodatku o którym mowa w ustępie 2., 3. ,4.

#### **§ 11.**

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział 5.**

#### **Dodatek za warunki pracy**

#### **§ 12.**

Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

#### **§ 13.**



Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 10% stawki osobistego zaszeregowania nauczycieli za każdą faktycznie przepracowaną godzinę;
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20% stawki osobistego zaszeregowania nauczycieli za każdą faktycznie przepracowaną godzinę;
- 3) za prowadzenie zajęć w warunkach uciążliwych - przysługuje w wysokości 25% stawki osobistego zaszeregowania nauczycieli za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

#### **§ 14.**

Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział 6.**

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i zajęcia dodatkowe**

#### **§ 15.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć ustala się mnożąc obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

#### **§ 16.**

1. Dla celów obliczeniowych wysokości za doraźne zastępstwa dla nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze godzin, za stawkę wynagrodzenia zasadniczego przyjmuje się stawkę przysługującą nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze godzin.
2. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo – wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę ponadwymiarową

3. Za każdy dzień opieki podczas całodobowej wycieczki nauczyciel oprócz podstawowego wynagrodzenia za planowaną liczbę zajęć edukacyjnych w szkole otrzymuje dodatkowo wynagrodzenie równe 4 godzinom ponadwymiarowym.

### **§ 17.**

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

### **§ 18.**

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz zajęć dodatkowych wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i zastępstw oraz zajęć dodatkowych zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

### **§ 19.**

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagroda za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli i dyrektorów przyznawana przez organ prowadzący otrzymuje nazwę „Nagroda Burmistrza”, a przyznawana ze środków będących w dyspozycji dyrektora otrzymuje nazwę „Nagroda Dyrektora”.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 2 są przyznawane z okazji Dnia Komisji Edukacji Narodowej lub z okazji szczególnych wydarzeń w życiu szkoły (jubileusz, dzień patrona, zakończenie roku szkolnego).

4. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia specjalnego funduszu nagród z przeznaczeniem na Nagrodę Burmistrza Miasta Krynica Morska.

5. Nagroda ma charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

## **§ 20.**

### **Szczegółowe kryteria przyznawania nagrody dla nauczyciela**

Przy przyznawaniu nagrody dla nauczyciela bierze się pod uwagę szczególną aktywność i znaczące sukcesy w zakresie pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej, w szczególności, gdy nauczyciel:

1. w zakresie pracy dydaktycznej:

1) osiąga przez uczniów wysokie wyniki dydaktyczne potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

2) osiąga poprzez uczniów sukcesy naukowe, sportowe i artystyczne w skali międzyszkolnej, udziela pomocy uczniom mającym trudności w nauce,

3) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywanie autorskich programów i publikacji,

4) ciągle doskonali swoją wiedzę i umiejętności,

5) efektywnie pomaga innym nauczycielom – dzieli się doświadczeniem zawodowym,

6) kieruje zespołem samokształceniowym, sprawuje opiekę nad zespołem przedmiotowym,

7) osiąga wysokie wyniki nauczania, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach, festiwalach na szczeblu wojewódzkim i ogólnopolskim,

2. w zakresie pracy wychowawczej:

1) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe, szczególnie w zakresie integracji środowiska lokalnego,

2) sprawuje opiekę nad organizacjami działającymi w szkole i osiąga wymierne efekty działania tych organizacji,

3) przygotowuje ofertę uzupełniających zajęć i imprez dla uczniów oraz aktywnie uczestniczy w ich realizacji,

4) aktywnie włącza się w przygotowanie i prowadzenie wypoczynku letniego lub

zimowego dzieci i młodzieży;

5) integruje zespoły uczniowskie na poziomie klasowym, szkolnym, międzyszkolnym i przedszkolnym,

6) prowadzi urozmaiconą działalność wychowawczą kształtującą umiejętności wykorzystania i organizacji czasu wolnego uczniów,

3. w zakresie pracy opiekuńczej:

1) wykazuje zaangażowanie w skuteczne rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły – organizuje pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin niewydolnych wychowawczo, ubogich i patologicznych

2) udziela pomocy uczniom z zaburzeniami w rozwoju oraz zagrożonym niedostosowaniem społecznym,

3) organizuje współpracę szkoły z instytucjami odpowiedzialnymi za bezpieczeństwo, ochronę zdrowia, profilaktykę oraz rozwój psychologiczno-pedagogiczny ucznia i jego rodziny,

4) organizuje udział rodziców uczniów w życiu szkoły/placówki, rozwija formy aktywnego współdziałania szkoły z rodzicami,

5) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii, alkoholizmu, nikotynizmu, wandalizmu oraz agresji fizycznej i słownej,

6) sumiennie realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,

4. w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:

1) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,

2) współpracuje z uczelniami i ośrodkami metodycznymi,

3) efektywnie uczestniczy w działaniach na rzecz współpracy z innymi szkołami/placówkami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, samorządem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz dzieci i młodzieży w kraju i za granicą,

4) wykazuje inicjatywę i skuteczność na rzecz pozyskiwania dodatkowych środków finansowych lub innej pomocy rzeczowej dla szkoły,

5) podejmuje działania na rzecz promowania szkoły w środowisku i kreowania jej pozytywnego wizerunku, m.in. poprzez efektywny udział w pracach różnych instytucji oraz w działalności organizacji społecznych,

- 6) doskonalili własny warsztat pracy poprzez doształcanie i doskonalenie zawodowe.
- 7) stwarza warunki do bezpośrednich, życzliwych i otwartych spotkań z rodzicami
- 8) opracowuje atrakcyjne formy pedagogizacji rodziców
- 9) efektywnie wypełnia zadania i obowiązki, w szczególności wynikające z potrzeb i zainteresowań uczniów.

## **§ 21.**

### **Szczegółowe kryteria przyznawania nagrody dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora**

Nagroda Burmistrza Miasta przyznawana jest dyrektorowi, który legitymuje się wyróżniającymi i znaczącymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, zgodnie z kryteriami zapisanymi w § 20, oraz dodatkowo:

1. dba o wysoki poziom nauczania poprzez wzorową organizację pracy szkoły, kreowanie twórczej atmosfery pracy, realizację prawidłowej polityki kadrowej, inspirowanie nauczycieli do samokształcenia i wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
2. skutecznie wprowadza zmiany wynikające z funkcjonowania systemu oświaty,
3. rozwija ofertę edukacyjną szkoły z uwzględnieniem uwarunkowań rynku pracy a także oczekiwań młodzieży oraz potrzeb środowiska lokalnego,
4. efektywnie pozyskuje i wydatkuje środki pozabudżetowe,
5. wykazuje wzorową dbałość o bazę szkoły/placówki, inicjuje i podejmuje działania na rzecz poprawy i rozwoju bazy lokalowej i dydaktycznej szkoły,
6. dba o bezpieczeństwo uczniów i pracowników szkoły,
7. uzyskuje pozytywne wyniki kontroli zewnętrznych i wewnętrznych,
8. solidnie i terminowo wywiązuje się z zadań określonych w przepisach oświatowych dla stanowiska dyrektora szkoły.

## **§ 22.**

1. Burmistrz – ze środków, o których mowa w § 19. może przyznać nagrodę na wniosek:
  - a) Dyrektora szkoły
  - b) Rady Pedagogicznej
  - c) Rady Rodziców
  - d) Związków zawodowych zrzeszających nauczycieli
  - e) Pracownika Urzędu Miasta Krynica Morska
  - f) Przewodniczącego/Przewodniczącej Rady Miasta Krynica Morska
  - g) własny

2. Dyrektor szkoły – ze środków, o których mowa w § 19. może przyznać nagrodę na wniosek:

- a) Rady Pedagogicznej
- b) Rady Rodziców
- c) Samorządu Uczniowskiego
- d) Własny

3. Wniosek musi wpłynąć do sekretariatu Urzędu Miasta Krynica Morska - dotyczy „Nagrody Burmistrza” lub sekretariatu Szkoły Podstawowej im. Janusza Korczaka w Krynicy Morskiej - dotyczy „Nagrody Dyrektora” nie później niż 14 dni przed terminem wręczenia nagrody.

4. Wniosek, o którym mowa w ustępie 1. i 2. musi zawierać:

- a) Imię i nazwisko nauczyciela
- b) Miejsce pracy i stanowisko
- c) Staż pracy
- d) Wykształcenie
- e) Uzasadnienie
- f) Podpis wnioskującego i datę złożenia wniosku.

## **Rozdział 8.**

### **Postanowienia końcowe**

#### **§ 24.**

1. Postanowienia regulaminu zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.
2. Niniejszy regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Miasta Krynica Morska, obowiązuje od dnia 1 września 2022 r.
3. Postanowienia regulaminu mogą być zmienione w trybie przewidzianym dla jego ustalenia

## UZASADNIENIE

Wprowadzenie nowego regulaminu jest podyktowane zwaloryzowaniem tych składników wynagrodzeń nauczycieli i dyrektorów szkół, których ustalanie zgodnie z przepisami Karty Nauczyciela leży w kompetencji Rady Miejskiej, mając na uwadze zmiany w prawie oświatowym od 01 września 2022 r.

Projekt zgodnie z przepisami ustawy KartaNauczyciela został przedstawiony Związkowi Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Nowym Dworze Gdańskim celem uzgodnienia co wynika z art. 30 ust. 6a cytowanej ustawy.